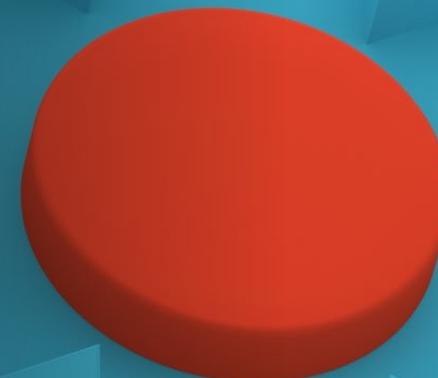


Влияние изменения климата на гендерное неравенство

Анастасия Лузгина
BEROC
13.06.2024



Изменение климата и гендерное неравенство: бедные и развивающиеся страны

Самые тяжелые последствия изменения климата ощущаются в странах глобального Юга, а в них - среди самых бедных и маргинализированных слоев населения.

Женщины чаще подвергаются пагубным последствиям изменения климата, так как их среди бедных и маргинальных слоев очень много.

ДХ, возглавляемые женщинами, теряют на 8% больше доходов из-за потепления и на 3% больше из-за наводнений.

Ограничность доступа к ресурсам может сократить перспективы трудоустройства женщин в не с/х отраслях, их способность адаптироваться и повысит их уязвимость.

Умеренное или серьезное отсутствие продовольственной безопасности среди взрослых женщин увеличилось с 27,5% в 2019 году до 31,9% в 2021 году.

Изменение климата и гендерное неравенство: бедные и развивающиеся страны

Изменение режима выпадения осадков привело к тому, что **девочки стали тратить больше времени на поиск дров и воды на больших расстояниях и выполнять дополнительную работу по дому**, что привело к увеличению числа случаев насилия и повышению вероятности пропуска занятий в школе.

Девочек-подростков чаще заставляют **выходить замуж**, чтобы облегчить финансовые трудности, вызванные экстремальными погодными явлениями.

Связанные с климатом перемещения также оказывают **давление на социальные и медицинские услуги**.

При наихудшем климатическом сценарии к 2050 году в нищету могут быть ввергнуты еще **158,3 миллиона женщин и девочек**, что превысит число мужчин и мальчиков как минимум на 16 миллионов.



Гендерное неравенство и изменение климата в Европе

- В Европейском зеленом курсе. (Green Deal) говорится, что ЕС стремится достичь климатической нейтральности к 2050 году и что "переход должен быть справедливым и инклюзивным".

Однако, климатическая политика ЕС остается в значительной степени гендерно безучастной.

- В ЕС гендерное неравенство сокращается очень медленно, а в некоторых случаях замедляется или даже регессирует в контексте COVID-19.
- Индекс гендерного равенства показывает, что для его достижения при сохранении нынешних темпов потребуется почти три поколения, а COVID-19, предположительно еще больше замедлил прогресс.



Переход к углеродной нейтральности и гендерное неравенство в ЕС

Регионы, на которые направлены меры программы "Справедливый переход", совпадают с регионами, где показатели гендерного равенства наихудшие.

- ❖ С одной стороны, основные последствия сокращения рабочих мест в угольной промышленности будут ощущаться в крупных угледобывающих регионах Польши, Румынии, Греции и Болгарии.
- ❖ С другой стороны, наименьший прогресс в области гендерного равенства с 2010 года был зафиксирован в Чехии, Венгрии и Польше.
- ❖ Греция, Венгрия и Румыния занимают самые низкие позиции по гендерному равенству в ЕС в целом.



Гендерное неравенство в Европе и изменение климата

В Европе, как и в других частях мира, изменение климата усугубляет существующее неравенство и особенно тяжело сказывается на тех, кто находится в неблагоприятном положении и маргинализирован.

- **Например**, такие люди чаще живут в районах, подверженных наводнениям, и в домах, которые не могут охлаждаться до комфортного уровня в летнее время.
- **Люди, которые уже столкнулись с энергетической бедностью, особенно уязвимы к рискам, связанным с увеличением количества дней с тепловыми волнами в европейских городах.**
- **Женщины в непропорционально большой степени представлены среди беднейших и пожилых слоев населения**, поэтому они чаще подвергаются негативному воздействию и не имеют ресурсов, необходимых для адаптации.

Исследования выявили гендерные различия в поведении, способствующем изменению климата; отношении к изменению климата; готовности сократить выбросы парниковых газов; лидерству, протестах и активизме.

Например, мужчины чаще владеют автомобилем и водят его, менее склонны к переработке отходов и **доминируют в принятии решений, касающихся климата**.

Гендерное неравенство в Европе и изменение климата

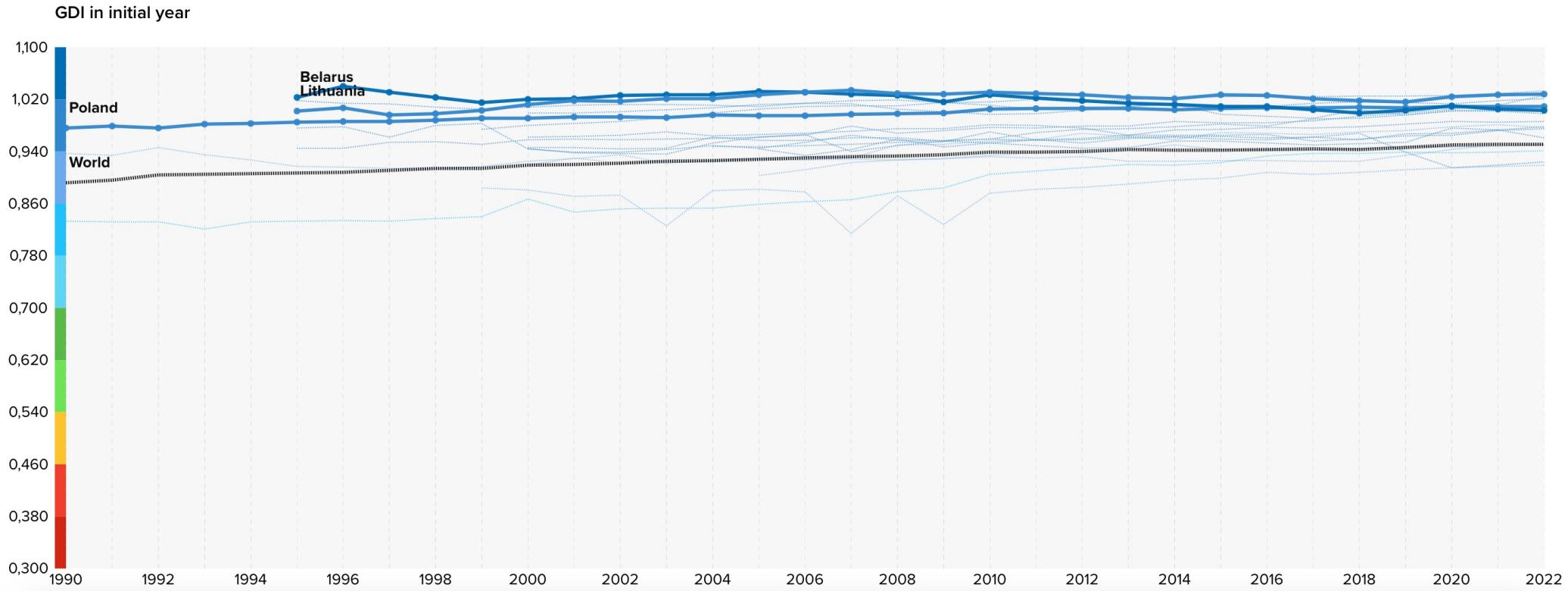
- В Европе (включая Беларусь) до сих пор сохраняются гендерные стереотипы, которые затрудняют полноценное участие женщин в определенных сферах жизни.
- Например, женщины, работающие в сфере ИТ, сталкиваются с препятствиями в получении образования и работы, в то время как именно эти профессии будут востребованы во многих проектах по адаптации к климату и технологиям, а предпочтение отдается белым, здоровым, молодым, не иммигрантам, мужчинам из среднего класса.
- Согласно отчету о женщинах и бедности, **почти половина одиноких родителей в ЕС подвержены риску бедности или социальной изоляции**, и почти 9 из 10 одиноких родителей – женщины.

Климатические документы и гендер в ЕС

- Исследование **Европейского парламента "Гендер и энергетика"** показывает, что "из-за более низкого среднего дохода женщины подвержены большему риску энергетической бедности, чем мужчины.
- Закон о климате на 2021 год не имеет гендерной направленности, но утверждает, что "переход должен быть справедливым и инклюзивным, не оставляя никого позади".
- В документе "Усиление климатических амбиций Европы. Инвестиции в климатически нейтральное будущее на благо наших людей" 18 раз упоминаются "граждане" однако в документе нет ни одного упоминания о гендере.
- В **плане восстановления ЕС**, принятом в качестве специальной меры по поддержке восстановления после COVID-19, указано, что 37% расходов будет направлено на борьбу с изменением климата и 20% - на цифровой переход. В отношении гендерного равенства никаких указаний нет.

Климатические документы и гендер в ЕС

- Европейский парламент в 2018 году принял доклад "Женщины, гендерное равенство и климатическая справедливость", в котором, в частности, "признается, что гендерное равенство является необходимым условием устойчивого развития и эффективного решения климатических проблем".
- В 2022 году Европейский комитет регионов принял заключение "Гендерное равенство и изменение климата: к учету гендерных аспектов в Европейском зеленом курсе", призывающее включить гендерное бюджетирование и учет гендерных аспектов в Зеленый курс ЕС и другие стратегии ЕС.
- **Индекс гендерного равенства 2021 года** показывает, что "одинокие женщины, особенно в пожилом возрасте, подвержены наибольшему риску бедности".
- **Последние данные индекса** показали, что, хотя женщины в ЕС в большей степени, чем мужчины, склонны выбирать экологически чистые товары, они значительно недопредставлены в процессе принятия решений.



Доля женщин на руководящих позициях, % в 2022 (GII)

Non-governmental and Membership Organisations

47% 53%

Education

46% 54%

Personal Services and Wellbeing

45% 55%

Healthcare and Care services

42% 58%

Government and Public Sector

40% 60%

Media & Communications

37% 63%

Manufacturing of Consumer Goods

34% 66%

Professional Services

32% 68%

Leisure & Travel

32% 68%

Retail and wholesale of Consumer Goods

32% 68%

Financial Services

30% 70%

Entertainment

29% 71%

Real Estate

29% 71%

Technology

24%

76%

Agriculture

23%

77%

Supply Chain and Transportation

21%

79%

Energy

20%

80%

Manufacturing

19%

81%

Infrastructure

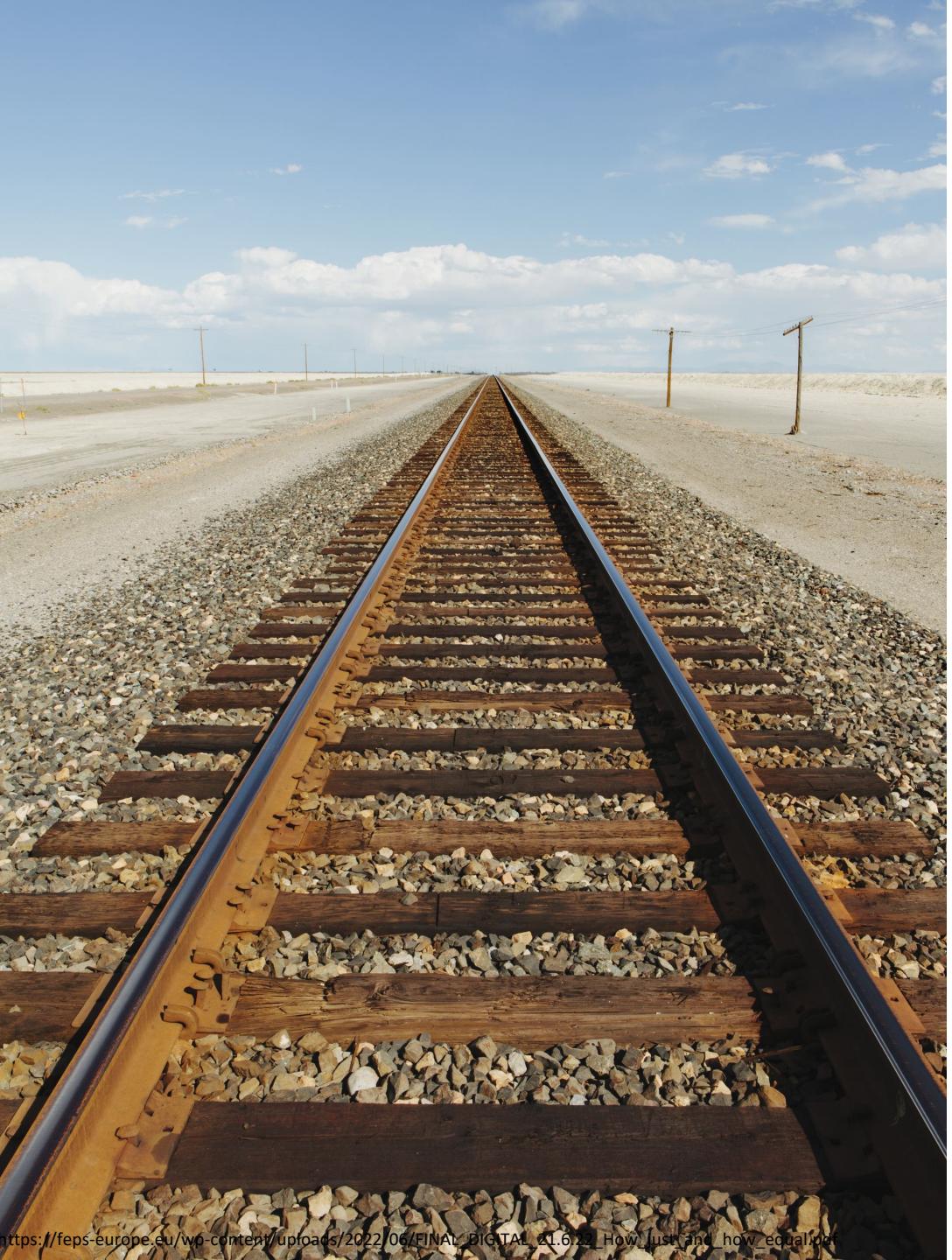
16%

84%

0 20 40 60 80 100

Share of leadership roles (%)

■ Women ■ Men



Пути решения

- **Если гендерный аспект не будет включен в политику, программы и проекты, гендерное неравенство, глубоко укоренившееся в социальных нормах, практиках и институтах, будет сохраняться.**
- **Гендерный подход не в полной мере интегрирован в работу ЕК, а некоторые ключевые области политики остаются гендерно "слепыми".**
- **Для того чтобы объединить гендерное равенство и изменение климата, необходима структура, в которой приоритет отдается согласованности политики и максимальному синергизму между вопросами политики, такими как транспорт, энергетика и сельское хозяйство, а также между сквозными вопросами, такими как изменение климата и гендерное равенство.**



Учет гендерной проблематики и составление гендерного бюджета

- Гендерный подход должен быть применен и к бюджету ЕС. Гендерное бюджетирование должно быть полностью интегрировано в климатическую политику и программу «Справедливый переход».
- Гендерная проблематика должна учитываться на межсекторальной основе. Это означает признание того, что гендерное неравенство пересекается с другими структурными неравенствами, включая региональные, возрастные (эйджизм), этническую принадлежность и инвалидность.
- Учет гендерных аспектов должен происходить на всех этапах политического процесса с участием женщин - от определения проблемы, формулирования политики, реализации и оценки.
- Программа "Справедливый переход" должна опираться на результаты оценки гендерного воздействия и должна учитывать гендерные аспекты на всех этапах, включая ее финансирование.



Борьба с гендерным неравенством и бедностью

Использовать переход к углеродно-нейтральной экономике как возможность и стимул для достижения гендерного равенства в сфере занятости, навыков и оплаты труда.

Ликвидировать гендерный разрыв в пенсионных системах и пенсионном обеспечении (Польша. Беларусь).

Повышать устойчивость женщин и девочек, чтобы они были менее уязвимы к воздействию изменения климата, посредством достойной работы, социальной защиты, систем здравоохранения, образования, а также сокращения и перераспределения непропорционально большой доли женщин и девочек в неоплачиваемом уходе и домашней работе.

Продвигать и поддерживать общественный транспорт как устойчивой альтернативы личным автомобилям таким образом, чтобы он удовлетворял потребности всех пользователей и разрушал связь между мужественностью и владением автомобилем.

Инклюзивность

Равное и значимое участие, представительство и лидерство женщин во всем их многообразии на всех уровнях принятия решений по вопросам изменения климата (**Беларусь – малая представленность на руководящих должностях в мин-ах транспорта коммуникаций, природных ресурсов и охраны окружающей среды, промышленности, энергетики**).

Значимое участие гендерных организаций и организаций гражданского общества по вопросам изменения климата на местном, национальном и международном уровнях.